



# Kirchliches Amtsblatt

## für die Erzdiözese Paderborn

Stück 1

Paderborn, den 20. Januar 2016

159. Jahrgang

### Inhalt

#### Dokumente des Erzbischofs

Nr. 1. Wort des Erzbischofs zur Personaleinsatzplanung für das pastorale Personal im Erzbistum Paderborn ..... 1

Nr. 2. Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024 ..... 2

### Dokumente des Erzbischofs

#### Nr. 1. Wort des Erzbischofs zur Personaleinsatzplanung für das pastorale Personal im Erzbistum Paderborn

Paderborn, 14.12.2015

Liebe Schwestern und Brüder,

im Januar 2010 habe ich das „Diözesangesetz zur territorialen Fortschreibung der pastoralen Räume“ für unser Erzbistum (2. Zirkumskriptionsgesetz) in Kraft gesetzt (KA 2010, Nr. 2.). Damit begann eine notwendige Neuordnung und -strukturierung der Pastoralverbände. Auf dem Weg der Errichtung Pastoraler Räume ist deutlich geworden, dass wir Ihnen auch Auskunft geben müssen über die in den kommenden Jahren zur Verfügung stehenden hauptberuflich tätigen Seelsorgerinnen und Seelsorger (Priester, hauptberufliche Diakone und Gemeindefereferentinnen und -referenten). Viele von Ihnen stellen sich etwa folgende Fragen: „Wie viele Priester werden 2024 in unserem Pastoralen Raum noch tätig sein?“ „Werden wir für unsere Gemeindefereferentin noch eine Nachfolgerin bekommen?“

Der nachfolgend veröffentlichte „Einsatzplan 2024“ (vgl. Punkt [7]) beruht auf einer Prognose zum zukünftig zu erwartenden pastoralen Personal. In den vorhergehenden Punkten (1) bis (6) wird – mit Blick auf diesen Einsatzplan – die Vorgehensweise beschrieben, wie in den kommenden Jahren der Einsatz von Priestern, hauptberuflichen Diakonen, Gemeindefereferentinnen und -referenten, Laientheologinnen und -theologen in einem Pastoralen Raum *vor Ort* und *in den Einrichtungen* (Krankenhäusern, Reha-Kliniken, Schulen, Justizvollzugsanstalten) zu gestalten ist.

Der „Einsatzplan 2024“ soll sukzessiv umgesetzt werden. Der zahlenmäßige Rückgang an Priestern, hauptberuflichen Diakonen, Gemeindefereferentinnen und -referenten wird dabei überall dazu führen, dass vertraute Seelsorgerinnen und Seelsorger aus dem pastoralen Dienst ausscheiden, ohne dass es für sie einen Nachfol-

ger oder eine Nachfolgerin geben kann. Das ist immer ein schmerzlicher Prozess, besonders dann, wenn in einem benachbarten Pastoralverbund noch eine gewisse „Überbesetzung“ herrscht. Unvermeidlich wird die sukzessive Umsetzung des „Einsatzplanes 2024“ nämlich unterschiedlich schnelle Geschwindigkeiten im Zugehen auf die Planzahlen mit sich bringen. Das verlangt von allen Seiten einen Blick auf den größeren Kontext über die eigene Pfarrei oder den eigenen Pastoralverbund hinaus.

Liebe Schwestern und Brüder,

die Überlegungen zur Personaleinsatzplanung und zum „Einsatzplan 2024“ stehen im Zusammenhang mit dem diözesanen Zukunftsbild. Auch darf ich das Vorwort zum Diözesangesetz 2010 noch einmal in Erinnerung rufen: Die anstehenden Veränderungen sind als geistlicher Prozess, als Wachsen auf den lebendigen Gott hin, zu verstehen! Der christliche Glaube ist kein Auslaufmodell, sondern eine bleibende Hoffnung und von daher ein im wahrsten Sinne des Wortes „attraktives Angebot“ für *alle Menschen*, denen ans Herz gelegt ist, immer mehr *einander Seelsorgerinnen und Seelsorger* zu werden.

Mir ist bewusst, was ich Ihnen und uns allen mit diesem erstmaligen Offenlegen eines Einsatzplanes für unser Erzbistum zumute. Ich bin aber gewiss, dass wir mit gegenseitiger Geduld, der Wahrnehmung der persönlichen Verantwortung für das Ganze und im Vertrauen auf Gottes Hilfe einen guten Weg in die Zukunft gehen werden.

Mit den besten Segenswünschen für diesen Weg grüßt Sie

Ihr

Erzbischof

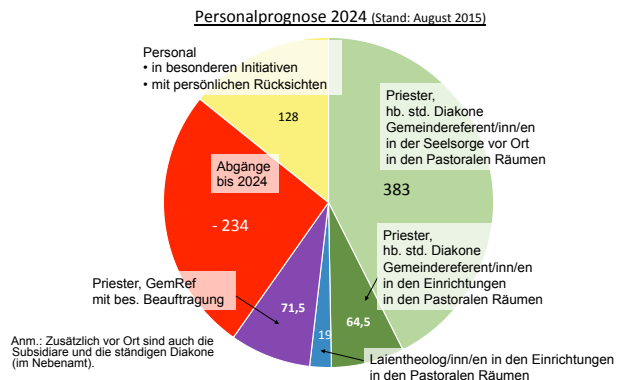
**Nr. 2. Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024**

Seit dem Jahr 2010 wird die bisherige Struktur der Pastoralverbände im Erzbistum Paderborn fortgeschrieben. Die (zukünftigen) Pastoralen Räume konkretisieren sich als Pastoralverbund oder als Gesamtpfarrei.

Der zahlenmäßige Rückgang an Priestern und Gemeindefereferentinnen<sup>1</sup> in unserem Erzbistum macht sich immer stärker bemerkbar. Dies macht es erforderlich, möglichst verlässlich Auskunft zu geben über das zu erwartende Potenzial an hauptberuflichen Seelsorgerinnen im aktiven Dienst des Erzbistums Paderborn.

Der Einsatzplan 2024 berücksichtigt die aktuelle Altersstruktur der Priester und Gemeindefereferentinnen im aktiven Dienst und die Schlüsselzuweisungspunkte der Kirchensteuermittel (vgl. KA 2014, Nr. 66.), die als verlässliche Bemessungsgrundlage für die Personalzuweisung in den Pastoralen Räumen genutzt werden können.

Für den Einsatz in den Einrichtungen innerhalb der Pastoralen Räume (Krankenhaus, Reha-Klinik, Schule, Justizvollzugsanstalt) sind die eigens erstellten Stellenpläne der Krankenhaus- und Reha-Klinikseelsorge, der Schulseelsorge und der Gefängnisseelsorge relevant.



*(1) Personaleinsatzplanung – „Einsatzplan 2024“ und „Einsatzoptionen“*

Für die Personaleinsatzplanung sind zu unterscheiden: der eigentliche „Einsatzplan 2024 für die Seelsorge in den Pastoralen Räumen“ sowie weitere „Einsatzoptionen“ (siehe Punkt [6]).

Der „Einsatzplan 2024“ bezieht sich auf die Seelsorge in den Pastoralen Räumen – sowohl vor Ort als auch in den Einrichtungen (nähere Erläuterungen Punkt [2] bis [5] sowie [7]). Hier werden Priester, hauptberufliche Diakone, Gemeindefereferentinnen sowie – in den Einrichtungen – verstärkt auch Laientheologinnen eingesetzt. In allen Überlegungen ist immer wieder einzuräumen, dass der „Einsatzplan 2024“ auf Prognosen basiert und als *hypothetisches Instrument* Veränderungen unterliegt, die nicht vorausgesehen werden können.

*(2) Personalschlüssel für den Einsatzplan 2024*

Zur Herstellung von Verteilungsgerechtigkeit erfolgt die Entscheidung über den Einsatz von pastoralem Personal nach Maßgabe eines „Personalschlüssels“.

<sup>1</sup> Personenbezeichnungen beziehen sich, soweit nicht von der Sache her ausgeschlossen, gleichermaßen auf Männer und Frauen.

Berechnungsgrundlage sind:

a) die Planungszahlen für die Schlüsselzuweisung von Kirchensteuermitteln an die Kirchengemeinden (vgl. KA 2014, Nr. 66.) mit den dort entfaltenen Komponenten:

- 1. „Mitgliederzahl der Kirchengemeinde lt. Meldewesen auf Basis des Vorjahres“;
- 5. „Förderung für übergreifende Aufgaben im Pastoralen Raum“ einschl. Fahrtkostenzuschlägen für das pastorale Personal in den Kirchengemeinden – sowie
- 7. „Übergangsregelungen“;

b) eine Prognose des 2024 zur Verfügung stehenden hauptberuflichen pastoralen Personals (Priester, hauptberufliche Diakone, Gemeindefereferentinnen und Laientheologinnen) für die Seelsorge in den (zukünftigen) Pastoralen Räumen.

Ab 01.01.2016 liegt den Personalentscheidungen der folgende Personalschlüssel zugrunde:

Punkte	leitender Pfarrer	weitere ha. Mitarbeiter	Personalzuschlag
70	1	0	+ 1
105	1	½	+ 1
140	1	1	+ 1
175	1	1½	+ ½
210	1	2	+ ½
245	1	2½	+ ½
280	1	3	
315	1	3½	
350	1	4	
385	1	4½	
420	1	5	
etc.			

Mit diesem Personalschlüssel werden kleinere Pastoralverbände und Pfarreien (bis zu einer Größe von 280 Punkten) durch einen „Personalzuschlag“ besser bestellt, um die pastorale Handlungsfähigkeit in ihnen zu gewährleisten.

*(3) Zuweisungsschlüssel für den Einsatzplan 2024*

Im Blick auf die für 2024 prognostizierten Zahlen an Priestern und Gemeindefereferentinnen wird Personal nach Maßgabe des folgenden **Zuweisungsschlüssels** zugewiesen.

Personalschlüsselpunkte	Priester	GemRef
2	2	0
2,5	2	0,5
3	2	1
3,5	2	1,5
4	2,5	1,5
4,5	2,5	2
5	3	2
5,5	3	2,5
6	3	3
6,5	3,5	3
7	4	3
7,5	4,5	3

Personal-schlüsselpunkte	Priester	GemRef
8	5	3
8,5	5	3,5
11	6	5

#### (4) Einzelfallentscheidungen und Dechantenzuschlag

Im Umgang mit dem Zuweisungsschlüssel als statischem Instrument der Personalzuweisung, das grundsätzlich dem Anliegen der Verteilungsgerechtigkeit verpflichtet ist, sind allerdings Einzelfallentscheidungen möglich.

So kann im Einzelfall im Blick auf eine konkrete pastorale und/oder personelle Situation vor Ort von der gemäß Zuweisungsschlüssel im Einsatzplan vorgegebenen anteiligen Zuordnung von Priestern, hauptberuflichen Diakonen oder Gemeindeferentinnen *innerhalb der vorgegebenen Gesamtzahl* abgewichen werden.

Voraussetzung dafür sind Beratungen der Zentralabteilung Pastorales Personal mit dem Pfarrer als dem Leiter des (zukünftigen) Pastoralen Raumes (bzw. des noch bestehenden Pastoralverbundes), dem Dechanten und der Hauptabteilung Pastorale Dienste mit der Klärung, ob die pastoralen Aufgaben für einen bestimmten Zeitraum eine andere Zuordnung zulassen oder auch erfordern.

Durch den Einsatz eines Dechanten erhält ein (zukünftiger) Pastoraler Raum / Pastoralverbund / Pfarrei über den Ansatz des Personalschlüssels hinaus einen Personalszuschlag im Rahmen einer halben Stelle.

#### (5) Sukzessive Umsetzung des Einsatzplanes

Bis zu Personalveränderungen durch Versetzung oder Ausscheiden von Personal bleiben die derzeit in einem (zukünftigen) Pastoralen Raum aktiven Seelsorger und Seelsorgerinnen dort tätig, d. h., es wird so weit möglich auf ihre persönliche Situation Rücksicht genommen.

Sobald Personalveränderungen anstehen, greift der Einsatzplan. Das führt für die einzelnen Pastoralen Räume zu unterschiedlich schnellen Geschwindigkeiten bei der Umsetzung des Einsatzplanes.

In der Übergangszeit bis zum Jahr 2024, in der noch mehr Personal zur Verfügung steht, ist es möglich, je nach Situation und in enger Abstimmung mit dem Dechanten Personal noch „über Plan“ einzusetzen. Konkret kann dies bedeuten, dass bei besonderer pastoraler Notwendigkeit der zusätzliche Einsatz von Personal „befristet bis 2024“ ermöglicht werden kann. Dies setzt gleichwohl die Bereitschaft des Personals zu befristeten Einsätzen voraus und zu größerer Verfügbarkeit für den Einsatz in unserem Erzbistum. Der Einsatzplan gibt über derartige *zusätzliche* Einsätze (mit Blick auf das „rote Segment“) keine Auskunft.

#### (6) „Einsatzoptionen“

Auch gibt der „Einsatzplan 2024“ keine Auskunft über den Einsatz von Personal in den verschiedenen „Einsatzoptionen“.

Als Konsequenz der Erkenntnisse der „Seelsorgestudie“<sup>2</sup> ist ein Viertel des für 2024 für den Einsatz im Pastoralen Raum vor Ort prognostizierten pastoralen Personals nicht im Einsatzplan erfasst (sog. „gelbes Segment“). Das Erzbistum Paderborn verfolgt damit das Anliegen, aus allen vier „Ressourcengruppen“, die die Studie benennt, einem (zukünftigen) Pastoralen Raum Personal *zusätzlich zur Planzahl* flexibler zuordnen zu können: für (befristete oder unbefristete) besondere Initiativen (z. B. „City-Pastoral“, „Junge Kirche“, missionarische Projekte) oder auch aufgrund von Rücksichtnahme auf persönliche Beeinträchtigungen eines Mitarbeiters.

Der Einsatz von Personal aus diesem „gelben Segment“ kann in der Regel in jedem (zukünftigen) Pastoralen Raum im Rahmen von einer halben bis einer ganzen Stelle *über den Einsatzplan 2024 hinaus* geschehen.

Ebenfalls nicht im Einsatzplan ausgewiesen sind die Einsätze von Priestern und Gemeindeferentinnen mit besonderen Beauftragungen auf der Ebene der Diözese oder über sie hinaus bzw. in Einrichtungen, für die eine Personalbedarfsplanung noch aussteht (im Bild „violett Segment“). Der Einsatz in einem solchen (über)diözesanen administrativen oder pastoralen Feld erfolgt also ebenfalls *zusätzlich*.

Gleiches gilt für den Einsatz der Subsidiare und der Ständigen Diakone (im Nebenamt).

#### (7) Der „Einsatzplan 2024“

Neben der Angabe des *Namens eines Pastoralen Raumes* (vor Errichtung als „Arbeitstitel“) und der Angabe des Sitzes des Leiters findet sich für jeden (zukünftigen) Pastoralen Raum, dessen Errichtung bis 2024 geplant ist, in der rechten Spalte

– die vorgesehene Anzahl an Priestern und Gemeindeferentinnen auf der Einsatzebene des Pastoralen Raumes<sup>3</sup>

sowie darunter (grau unterlegt)

– die vorgesehene Anzahl an Priestern, Gemeindeferentinnen bzw. Laientheologinnen (Dipl. oder M.A.) für die Einrichtungen: Krankenhaus, Reha-Klinik, Schule, Justizvollzugsanstalt.

Für zukünftige Pastorale Räume, deren *individueller Zeitkorridor* für die Zeit *nach dem Jahr 2024* festgelegt wurde (vgl. KA 2010, Nr. 2.), ist die für die bis dahin noch bestehenden Pastoralverbände bzw. (Gesamt-)Pfarreien geplante Anzahl an Priestern und Gemeindeferentinnen angegeben. Dies gilt für die Städte Paderborn, Bielefeld, Hamm, Iserlohn sowie für die zukünftigen Pastoralen Räume Balve-Hönnetal-Hemer und Olpe-Drolshagen (Arbeitstitel).

<sup>2</sup> Baumann, Klaus; Büssing, Arndt; Frick, Eckhard; Jacobs, Christoph; Weig, Wolfgang: Deutsche Seelsorgestudie; Internetabruf Dez. 2015: [www.Seelsorgestudie.de](http://www.Seelsorgestudie.de).

<sup>3</sup> Es wird davon ausgegangen, dass die eingesetzten Mitarbeiter z.T. Aufgaben über einen Pastoralen Raum hinaus (auf Dekanats- oder Diözesanebene) im Umfang von bis zu 20 % wahrnehmen, ohne dass dies eigens im Plan ausgewiesen wird. Berufsanfängern – Neupriestern und Gemeindeassistentinnen – wird für ihren Einsatz in einer ersten Planstelle ggf. ein Pastoraler Raum „über Plan“ zugewiesen.

## I. Dekanat Paderborn

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
1	<b>Pfarrei Hl. Martin von Tours / Schloß Neuhaus</b>	St. Heinrich und Kunigunde / Schloß Neuhaus	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
2	<b>Elsen-Wewer-Borchen</b> Elsen-Wewer Borchen	St. Dionysius / Elsen	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
3	<b>Paderborn Innenstadt</b>		
3.1	<b>PB Nord-Ost-West (NOW)</b>	St. Bonifatius	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
3.2	<b>PB Innenstadt + Süd-Ost-Dahl</b> Paderborn-Süd-Ost-Dahl Pfarrei St. Julian Pfarrei St. Liborius	St. Liborius (Gaukirche)	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	St. Johannesstift mit LWL-Klinik / Paderborn St. Vincenz Krankenhaus St. Josef Brüderkrankenhaus Edith-Stein Berufskolleg St. Michaelschulen  KHG Paderborn		0,5 Gemeindefereferentin  1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 1 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
4	<b>Bad Lippspringe-Egge</b> Bad Lippspringe-Schlangen Eggevorland Egge	St. Martin / Bad Lippspringe	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	Reha-Kliniken		0,5 Gemeindefereferentin

## II. Dekanat Bielefeld-Lippe

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
5	<b>Südlippe-Pyrmont</b>	St. Marien / Lügde	2 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	Reha-Kliniken Bad Pyrmont  Reha-Kliniken Bad Meinberg		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin
6	<b>Bielefeld</b>		
6.1	<b>Bielefeld-Mitte-Nord-West</b>	St. Jodokus / Bielefeld	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
6.2	<b>Bielefeld-Ost</b>	St. Hedwig / Heepen	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
6.3	<b>Pfarrei St. Elisabeth</b>	Herz Jesu / Brackwede	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	St. Franziskus Hospital Ev. Gilead Krankenhaus / Bethel Ev. KH Johannesstift / Bethel Klinikum BI-Mitte und Rosenhöhe Marienschule Studierendenseelsorge  JVA BI-Brackwede I  JVA Ummeln JVA Senne		1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 1 Theologin 0,25 Priester 0,5 Priester 1 Theologin 1 Priester 0,5 Theologin 1 Theologin 1 Theologin
7	<b>Lippe Mitte</b> Detmold Lemgo-Nordlippe	Heilig Kreuz / Detmold	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	Klinikum Lippe Detmold und Lemgo JVA Detmold		1 Theologin 0,5 Theologin

8	<b>Lippe westlich</b> Lippe-West Bad Salzuflen-Schötmar	St. Michael / Oerlinghausen	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Klinikum Bad Salzuflen Reha-Zentrum / Bad Salzuflen		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester

### III. Dekanat Büren-Delbrück

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
9	<b>Büren</b>	St. Nikolaus / Büren	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	JVA Büren		0,5 Theologin
10	<b>Delbrück-Hövelhof</b> Delbrück Hövelhof	St. Johannes Bapt. / Delbrück	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	JVA Hövelhof		0,5 Theologin
11	<b>Salzkotten</b>	St. Johannes Enth. / Salzkotten	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Josefs-Krankenhaus Salzkotten		0,5 Gemeindereferentin
12	<b>Bad Wünnenberg-Lichtenau</b> Wünnenberg Lichtenau	St. Antonius v. Padua / Wünnenberg	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Reha-Klinik Aataalklinik / Bad Wünnenberg		0,5 Gemeindereferentin

### IV. Dekanat Dortmund

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
13	<b>Hombruch</b> Dortmund-Süd-West Dortmund-Süd	St. Clemens / Dortmund-Hombruch	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Marien-Hospital KHG Dortmund		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
14	<b>Dortmund-Mitte</b> St. Johannes Bapt. Dortmund-Mitte-Südwest Dortmund-Mitte-Ost Heiliger Weg	Propsteipfarrei St. Johannes Bapt. / Dortmund	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	St. Johannes Hospital Klinikum Dortmund Mitte  Mallinckrodt Gymnasium JVA Dortmund		1 Priester 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 0,5 Priester 0,5 Theologin
15	<b>Pfarrei St. Ewaldi / Dortmund</b>	St. Ewaldi / Dortmund-Aplerbeck	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	LWL-Klinik für Forensische Psychiatrie		0,5 Gemeindereferentin
16	<b>Dortmund-Süd-Ost und Hörde</b>	St. Joseph / Dortmund-Berghofen	2,0 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Josefs-Hospital		0,5 Gemeindereferentin
17	<b>Am Revierpark</b>	St. Urbanus / Dortmund-Huckarde	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Kath. Krankenhaus Do.-West		0,5 Gemeindereferentin
18	<b>Scharnhorst</b> Derne-Kirchderne-Scharnhorst Kirchspiel Husen-Kurl-Lanstrop	St. Franziskus v. Ass. / Dortmund-Scharnhorst	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen

19	<b>Dortmund-Ost</b>	St. Clemens / Dortmund-Brackel	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	Klinikum Westfalen (Knappschaftskrankenhaus)		0,5 Gemeindefereferentin
20	<b>Mengede-Eving</b> Dortmund-Nord-West Eving-Brechten	St. Remigius / Dortmund-Mengede	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
21	<b>Dortmunder Westen</b>	St. Magdalena / Do.-Lütgendortmund	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
22	<b>Pfarrei Heilige Dreikönige / Dortmund</b>	St. Joseph / Dortmund	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	Klinikum Dortmund Nord		0,5 Gemeindefereferentin

## V. Dekanat Emschertal

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
23	<b>Wanne-Eickel</b> Crange Eickel-Holsterhausen Wanne	St. Laurentius / Wanne	2,5 Priester 2 Gemeindefereferentinnen
	St. Marien-Hospital St. Anna Hospital LWL-Maßregelvollzugsklinik / Crange St. Josef-Krankenhaus Rheumazentrum		0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin
24	<b>Herne</b> Herne-Mitte Herne-Süd Herne-Nord Herne-Ost	St. Bonifatius / Herne	3 Priester 2,5 Gemeindefereferentinnen
	Marienhospital I Marienhospital II Ev. Krankenhaus		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin
25	<b>Pfarrei Corpus Christi / Castrop-Rauxel</b>	St. Joseph / Castrop-Rauxel-Habinghorst	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	Ev. Krankenhaus JVA Castrop-Rauxel		0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Theologin
26	<b>Castrop-Rauxel-Süd</b>	St. Lambertus / Castrop	2 Priester 1 Gemeindefereferentin
	St. Rochus Krankenhaus		0,5 Gemeindefereferentin

## VI. Dekanat Hagen-Witten

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
27	<b>Hagen-Nord</b> Hagen-Nord An den Ruhrseen	St. Johannes Bapt. / Hagen-Boele	2,5 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	St. Johannes Hospital Boele Gemeinschafts-Krankenhaus Herdecke		1 Priester 0,5 Gemeindefereferentin
28	<b>Hagen-West</b> Hagen-An der Volme Hagen-West	St. Marien / Hagen	3 Priester 2 Gemeindefereferentinnen
	St. Marien-Hospital St. Josef-Hospital Allgemeines Krankenhaus		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Gemeindefereferentin
29	<b>Am Hagener Kreuz</b>	St. Elisabeth / Hagen	2 Priester 1,5 Gemeindefereferentinnen
	Hildegardis Gymnasium JVA Hagen		0,5 Priester 0,5 Gemeindefereferentin 0,5 Priester

30	<b>Witten</b> Witten-Mitte Pfarrei Heiligste Dreifaltigkeit Witten-Ruhrtal	St. Marien / Witten	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Marien-Hospital		0,5 Gemeindereferentin

## VII. Dekanat Hellweg

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
31	<b>Soest</b> Soest Pfarrei Hl. Familie / Bad Sassendorf Pfarrei Zum Guten Hirten / Möhnese	St. Patrokli / Soest	3 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Marienkrankehaus / Soest Reha Kliniken / Bad Sassendorf		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
32	<b>Werl</b> Pfarrei St. Walburga / Werl Pfarrei St. Maria / Wewer Pfarrei St. Antonius v. Padua und St. Vinzenz / Wickede Pfarrei St. Lambertus / Bremen	St. Walburga / Werl	4,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Mariannen-Hospital Ursulinen-Gymnasium + Realschule Werl JVA Werl  Sicherungsverwahrung Werl		0,5 Gemeindereferentin 1 Priester  1 Priester 1 Theologin 1 Theologin
33	<b>Hamm</b>		
33.1	<b>Hamm-Mitte-Osten</b> Pfarrei St. Agnes Pfarrei St. Antonius von Padua Geithe	St. Agnes / Hamm	2 Priester 1 Gemeindereferentin
33.2	<b>Hamm-Mitte-Westen</b> Pfarrei St. Peter und Paul Pfarrei St. Laurentius	Hl. Kreuz / Herringen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
33.3	<b>Pfarrei St. Franziskus von Assisi</b>	Liebfrauen / Hamm	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Marien-Hospital (St. Agnes)  Ev. Krankenhaus, Hamm St. Franziskus Berufskolleg Marienrealschule Hamm JVA Hamm		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Theologin
34	<b>Pfarrei Jesus Christus / Lippetal</b>	St. Stephanus / Oestinghausen	2 Priester 0 Gemeindereferentin

## VIII. Dekanat Herford-Minden

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
35	<b>Lübbecker Land</b>	St. Marien / Espelkamp	2 Priester 0,5 Gemeindereferentin
	Krankenhaus Lübbecke Rahden		0,5 Gemeindereferentin
36	<b>Mindener Land</b>	St. Gorgonius und Petrus Ap. / Minden	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Joh. Wesling Klinikum Minden		1 Priester
37	<b>Herford-Bünde-Widukindsland</b> Bünder Land Widukindsland Herford	St. Joseph / Bünde  St. Johannes Bapt. / Herford	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen

	Ev. Lukas-Krankenhaus Mathilden-Hospital Klinikum Kreis Herford JVA Herford		0,5 Gemeindeferentin 0,5 Gemeindeferentin 0,5 Gemeindeferentin 1 Theologin
38	<b>Werre Weser</b>	St. Peter und Paul / Bad Oeynhausen	2 Priester 1 Gemeindeferentin
	Herzzentrum NRW Kur- und Klinikseelsorge Reha Klinik Bad Oexen		1 Priester 1 Priester 0,5 Gemeindeferentin

## IX. Dekanat Hochsauerland-Mitte

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
39	<b>Meschede Bestwig</b>	St. Walburgis / Meschede	3,5 Priester 3 Gemeindeferentinnen
	St. Walburga Krankenhaus Walburga Realschule		0,5 Gemeindeferentin 0,5 Gemeindeferentin
40	<b>Schmallenberg-Eslohe</b>	St. Alexander / Schmallenberg	4,5 Priester 3 Gemeindeferentinnen

## X. Dekanat Hochsauerland-Ost

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
41	<b>Bigge-Olsberg</b>	St. Martin / Bigge	2 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	Elisabeth Klinik / Bigge-Olsberg		0,5 Gemeindeferentin
42	<b>Winterberg</b>	St. Jakobus d. Ä. / Winterberg	2 Priester 1 Gemeindeferentin
	St. Franziskus-Hospital		0,5 Gemeindeferentin
43	<b>Marsberg</b> Marsberg-Mitte Marsberg-Süd Sintfeld-Diemeltal	St. Magnus / Niedermarsberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	St. Marien-Hospital LWL-Einrichtungen / Marsberg		0,5 Gemeindeferentin 1 Theologin
44	<b>Medebach Hallenberg</b> Medebach Hallenberg	St. Peter und Paul / Medebach	2 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
45	<b>Brilon-Thülen</b> Brilon Thülen	St. Petrus und Andreas / Brilon	2,5 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	Marienrealschule Brilon		0,5 Gemeindeferentin

## XI. Dekanat Hochsauerland-West

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
46	<b>Sundern</b>	St. Johannes Ev. / Sundern	3 Priester 2 Gemeindeferentinnen
47	<b>Arnsberg</b>	St. Laurentius / Arnsberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	Marien-Krankenhaus (mit Karolinen- und Johannes-Kh. in den Pastoralen Räumen 48 und 49) Mariengymnasium		1 Priester 0,5 Gemeindeferentin  0,5 Priester 0,5 Gemeindeferentin
48	<b>Pfarrei St. Petri Hüsten</b>	St. Petri / Hüsten	2 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	Karolinen-Krankenhaus		(siehe oben unter Nr. 47)



49	<b>Pfarrei St. Johannes Baptist Neheim und Voßwinkel</b>	St. Johannes Bapt. / Neheim	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	Johannes-Krankenhaus St. Ursula-Gymnasium / Neheim		(siehe oben unter Nr. 47) 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin

## XII. Dekanat Höxter

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
50	<b>Bad Driburg</b>	St. Peter und Paul / Bad Driburg	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Josefs-Hospital Reha Kliniken Bad Driburg Gymnasium St. Xaver		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
51	<b>Pfarrei Heiligste Dreifaltigkeit / Beverungen</b>	St. Johannes Bapt. / Beverungen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
52	<b>Nieheim-Steinheim-Marienmünster</b> Steinheim Nieheimer Land Marienmünster	St. Marien / Steinheim	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Rochus-Krankenhaus		0,5 Gemeindereferentin
53	<b>Warburg</b>	St. Johannes Bapt. / Warburg-Neustadt	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
54	<b>Brakeler Land</b>	St. Michael und St. Johannes Bapt. / Brakel	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Vincenz-Hospital Schulen der Brede / Brakel		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin
55	<b>Corvey</b>	St. Nikolaus / Höxter	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Ansgar Krankenhaus		0,5 Priester
56	<b>Willebadessen / Peckelsheim / Borgentreich</b> Willebadessen-Peckelsheim Borgentreicher Land	Mariä Himmelfahrt / Peckelsheim	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen

## XIII. Dekanat Lippstadt-Rüthen

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
57	<b>Erwitte-Geseke</b> Geseke Erwitte	St. Petri / Geseke	3 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	Hospital zum Hl. Geist / Geseke und Marienhospital / Erwitte		0,5 Gemeindereferentin
58	<b>Lippstadt</b> Lippstadt-Mitte Lippstadt-Nord Lippstadt-Süd-West Esbeck-Hörste-Bökenförde	St. Nikolaus / Lippstadt	4 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Dreifaltigkeitshospital LWL-Kliniken und Forensik / Eikelborn		0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin
59	<b>Rüthen-Anröchte</b> Rüthen Anröchte	St. Pankratius / Anröchte	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
60	<b>Warstein</b> Warstein Möhnetal	St. Pankratius / Warstein	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen

	Maria Hilf Krankenhaus und LWL-Kliniken		0,5 Gemeindeferentin
--	--	--	----------------------

## XIV. Dekanat Märkisches Sauerland

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
61	<b>Iserlohn-Letmathe</b>		
61.1	<b>Iserlohn</b>	St. Aloysius / Iserlohn	2,5 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
61.2	<b>Letmathe</b>	St. Kilian / Letmathe	2 Priester 1 Gemeindeferentin
	St. Elisabeth-Hospital / Iserlohn JVA Iserlohn		0,5 Gemeindeferentin 0,5 Theologin
62	<b>Menden</b>	St. Vincenz / Menden	3,5 Priester 3 Gemeindeferentinnen
	St. Vinzenz-Krankenhaus		0,5 Gemeindeferentin
63	<b>Balve-Hönnetal-Hemer</b>		
63.1	Balve-Hönnetal	St. Blasius / Balve	2 Priester 1 Gemeindeferentin
63.2	Hemer	St. Peter und Paul / Hemer	2 Priester 1 Gemeindeferentin
	Paracelsus-Lungen-Klinik		0,5 Priester

## XV. Dekanat Rietberg-Wiedenbrück

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
64	<b>Stockkämpen</b>	Herz Jesu / Halle	2 Priester 1 Gemeindeferentin
65	<b>Reckenberg</b>	St. Aegidius / Wiedenbrück	2 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
	St. Vinzenz-Hospital		0,5 Gemeindeferentin
66	<b>Gütersloh</b> Gütersloh-Mitte-West Gütersloh-Süd Gütersloh-Nordring Avenwedde-Friedrichsdorf	St. Pankratius / Gütersloh	3 Priester 3 Gemeindeferentinnen
	St. Elisabeth-Krankenhaus LWL-Kliniken Städt. Klinikum Gütersloh		0,5 Priester 0,5 Gemeindeferentin 0,5 Gemeindeferentin
67	<b>Rheda-Herzebrock-Clarholz</b>	St. Clemens / Rheda	2 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
68	<b>Rietberg</b> Rietberg-Süd Kirchspiel Neuenkirchen	St. Johannes Bapt. / Rietberg	2,5 Priester 1,5 Gemeindeferentinnen
69	<b>Verl-Schloß Holte-Stukenbrock</b> Verl Schloß Holte-Stukenbrock	St. Anna / Verl	3 Priester 2 Gemeindeferentinnen

## XVI. Dekanat Siegen

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
70	<b>Südliches Siegerland</b>	St. Martinus / Wilnsdorf	2 Priester 1 Gemeindeferentin
71	<b>Siegen Freudenberg</b> Siegen-Mitte Siegen-Süd Hüttental-Freudenberg	St. Michael / Siegen	3 Priester 2 Gemeindeferentinnen

	St. Marien-Krankenhaus Kreisklinikum Hüttental Jung Stilling Krankenhaus Studierendenseelsorge / Siegen		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 1 Theologin
72	<b>Netpherland</b>	St. Martin / Netphen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
73	<b>Wittgenstein</b>	St. Marien / Bad Berleburg	2 Priester 0 Gemeindereferentin
	Reha Kliniken Bad Berleburg und Gesundheitszentr. Wittgenstein		0,5 Gemeindereferentin
74	<b>Nördliches Siegerland</b>	St. Augustinus / Dahlbruch	2 Priester 1 Gemeindereferentin

## XVII. Dekanat Südsauerland

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
75	<b>Attendorn</b>	St. Johannes Bapt. / Attendorn	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
	St. Ursula Gymnasium u. Realschule / Attendorn JVA Attendorn		0,5 Priester 0,5 Gemeindereferentin 1 Theologin
76	<b>Wendener Land</b>	St. Severinus / Wenden	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
77	<b>Kirchhundem</b>	St. Peter und Paul / Kirchhundem	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
78	<b>Bigge-Lenne-Fretter-Tal</b>	St. Johannes Nep. / Finnentrop	2 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
79	<b>LenneStadt</b>	St. Agatha / Altenhundem	2,5 Priester 2 Gemeindereferentinnen
	St. Josefs Hospital / Altenhundem		0,5 Gemeindereferentin
80	<b>Olpe-Drolshagen</b>		
80.1	Olpe	St. Martinus / Olpe	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
80.2	Kirchspiel Drolshagen	St. Clemens / Drolshagen	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	St. Martinus-Hospital / Olpe		1 Priester

## XVIII. Dekanat Unna

Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
81	<b>Pfarrei St. Marien Schwerte</b>	St. Marien / Schwerte	2 Priester 1 Gemeindereferentin
	Marien-Krankenhaus Schwerte JVA Schwerte		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Theologin
82	<b>Kamen-Bönen-Bergkamen</b>	Heilige Familie / Kamen	3 Priester 2,5 Gemeindereferentinnen
	Bergkamen Bönen-Heeren Kamen-Kaiserau		
83	<b>Lünen</b>	Herz Jesu / Lünen	2,5 Priester 1,5 Gemeindereferentinnen
84	<b>Unna</b>	St. Katharina / Unna	3,5 Priester 3 Gemeindereferentinnen
	Unna Fröndenberg Holzwickede-Opherdicke		
	Fachklinik für Kinderneurologie St. Katharinen-Hospital JV-Krankenhaus Fröndenberg		0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester 0,5 Theologin

## KIRCHLICHES AMTSBLATT

Postfach 1480 • 33044 Paderborn

PVST, Deutsche Post AG, H 4190 B • Entgelt bezahlt

Falls verzogen, bitte mit neuer Anschrift zurück an Absender

## XIX. Dekanat Waldeck

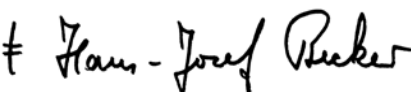
Lfd. Nr.	Pastoraler Raum	Sitz	Einsatzplanung
85	<b>Bad Arolsen</b>	St. Johannes Bapt. / Arolsen	2 Priester 0 Gemeindereferentin
86	<b>Bad Wildungen-Waldeck</b>	St. Liborius / Bad Wildungen	2 Priester 0 Gemeindereferentin
	Reha Kliniken / Bad Wildungen („Reinhardshausen“) Reha Kliniken / Bad Wildungen		1 Priester 0,5 Gemeindereferentin 0,5 Priester
87	<b>Korbach</b>	St. Marien / Korbach	2 Priester 0,5 Gemeindereferentin

Die vorstehende „Personaleinsatzplanung im Erzbistum Paderborn bis 2024“ setze ich mit Wirkung vom 1. Februar 2016 in Kraft.

Zum gleichen Zeitpunkt treten die bisherige Regelung „Personalschlüssel für die Pastoralverbünde“ vom 3. Februar 2010 (KA 2010, Nr. 41.) sowie alle sonstigen entgegenstehenden Regelungen außer Kraft.

Paderborn, 14.12.2015

Der Erzbischof von Paderborn

L.S. 

Erzbischof

Az.: 1.5 / A12-26.02.1/18

**Der Generalvikar: Alfons Hardt**

Herausgegeben und verlegt vom Erzbischöflichen Generalvikariat in Paderborn, Bezugspreis 13,- €  
Verantwortlich für den Inhalt: Der Generalvikar, Alfons Hardt, Herstellung Bonifatius GmbH, Paderborn

Die Auslieferung des Kirchlichen Amtsblattes erfolgt nur durch die für den Bezieher zuständige Postfiliale, Beanstandungen in der Auslieferung sind dieser Postfiliale zu melden: Neu- und Abbestellungen und Änderungsangaben in der Anschrift müssen beim Erzbischöflichen Generalvikariat erfolgen.  
Einzelstücke können, soweit vorhanden, nur beim Erzbischöflichen Generalvikariat, Domplatz 3, 33098 Paderborn,  
Telefon: +49 (0)5251 125-0, E-Mail: generalvikariat@erzbistum-paderborn.de bezogen werden.